

## **Grand Lieu Communauté**

40 214 Habitants – 9 communes - situation géographique privilégiée, aux portes de l'agglomération Nantaise et de la Vendée toute proche ; territoire dynamique et attractif en plein essor, à la charnière du Pays de Retz et du Pays du Vignoble Nantais.

Nous recherchons :

## **Un Développeur économique en charge de la Politique Emploi H/F**

### **Descriptif du poste**

Grand Lieu est un territoire dynamique où il fait bon entreprendre, où plus de 2500 entreprises se sont déjà établies et où plus de 300 se créent chaque année. Sur ce territoire d'avenir, les élus se sont fixés comme priorités l'attractivité, le renforcement de la dynamique économique et le développement des activités et des emplois.

Au cœur de cette stratégie, la volonté est de développer l'animation économique de proximité et d'assurer un relais efficace entre les entreprises, leurs projets et les différentes structures intervenant en matière d'accompagnement. En qualité de développeur économique, vous assurez la nouvelle mission d'animation économique territoriale en matière d'emploi, de formation et de gestion des compétences.

Sous la direction du Directeur du pôle attractivité, vous rejoindrez une équipe de 5 personnes qui travaille de manière collective à la réussite des projets.

### **Missions principales**

*Vous aurez en charge les missions suivantes, non exhaustives :*

Sur la base de l'analyse des besoins du territoire, proposer des orientations et un plan d'actions visant à développer l'économie du territoire en termes d'emploi, de formation et de gestion des compétences au profit des entreprises et des demandeurs d'emploi.

Piloter, animer et développer le réseau du territoire en matière d'emploi, de formation et fédérer les partenaires institutionnels et locaux au travers de projets et d'actions communs :

- Participer et contribuer au Conseil local emploi, formation et orientation professionnelles (CLEFOP) 44 Sud.
- Créer, développer et animer un réseau des acteurs de la formation (Région, centre de formation, établissements scolaires, Transition pro, Pôle emploi, OPCO...).
- Suivre les partenariats avec les acteurs de l'insertion : Mission locale, IAE...
- Organiser et suivre les conventionnements, notamment avec Pôle Emploi.
- Participer à Grand Lieu Développement.

Accompagner les entreprises sur leurs enjeux RH et de recrutement, particulièrement les TPE et PME :

- Identifier les besoins du territoire (emplois, recrutements, formations, reconversions...).
- Créer une offre de services associant intercommunalité, Pôle emploi, APEC, Chambres consulaires, fédérations professionnelles pour accompagner la montée en compétences RH des TPE et PME.
- Organiser des rencontres et animations thématiques à destination des acteurs économiques.
- Organiser une offre de formations mutualisées/décentralisées pour le compte des entreprises locales.
- Accompagner les entreprises à la recherche de financement de formations.
- Mettre en place un Club RH visant à faciliter le partage d'expériences et d'informations entre les dirigeants et responsables RH.
- Accompagner les entreprises à créer une Marque Employeur.

Favoriser la connaissance des entreprises par les habitants et notamment les jeunes du territoire pour développer l'emploi de proximité :

- Mise en place d'un Forum emploi intercommunal.

- Développer les visites d'entreprises et favoriser les aides à la recherche de stages/apprentissage/alternance pour les collégiens, lycéens et adultes.

Contribuer à la définition de la politique économique communautaire, alimenter les réflexions stratégiques en matière d'attractivité et de développement, proposer aux élus des orientations territoriales et contribuer au projet du Service économique et du Pôle Attractivité

Encadrement de l'équipe des Points-relais emploi (PRE) et tenue de permanences dans les points relais.

### **Profil recherché**

De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience dans les métiers du développement économique, de l'emploi ou des ressources humaines (secteur privé). Vous avez une bonne connaissance de l'entreprise et une vision globale du fonctionnement des intercommunalités et des collectivités. Vous connaissez les dispositifs et les acteurs liés à l'emploi, la formation et au développement économique et êtes aguerri à la conduite de projets.

### **Savoir-faire**

- Techniques d'animation et de négociation ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Connaissance du cadre réglementaire des dispositifs des politiques d'emploi et d'aide aux entreprises ;
- Maîtrise des outils informatiques (bureautiques, base de données, tableaux de suivi, cartographie) ;
- Capacités à être force de proposition auprès de l'autorité territoriale.

### **Savoir-être**

- Dynamisme, capacité de mobilisation et d'engagement ;
- Aisance relationnelle, qualité d'écoute et de médiation, sens de la pédagogie ;
- Adaptabilité et réactivité ;
- Force de propositions et d'initiatives ;
- Goût pour le travail terrain ;
- Rigoureux, autonome, sens de l'initiative, et forte adaptabilité à des interlocuteurs variés.
- Discrétion et réserve professionnelle ;
- Sens du service public.

Au-delà d'un profil type de candidat, c'est une personnalité et un véritable intérêt pour le projet de développement du territoire, que nous recherchons.

**Filière** : Administrative ou Technique

**Cadre d'emplois** : Catégorie A ou B

Ouverts aux fonctionnaires ou à défaut aux contractuels (CDD Besoins de services d'une durée de 3 ans)

**Temps de travail** : 36h30 hebdomadaire avec acquisition de 9 RTT. Choix de l'agent pour travailler sur 4.5/semaine ou alors 1 semaine à 5 jours/ l'autre à 4 jours.

25 jours de congés et annuels + 2 jours de fractionnement possibles

**Rémunération** : statutaire, régime indemnitaire et CIA (prime au mérite)

**Avantages** : forfait mobilité durable, participation prévoyance, COS.

### **Poste à pourvoir : dès que possible**

Pour les fonctionnaires merci de fournir votre dernier arrêté de situation administrative et dernier entretien professionnel.

**Adresser lettre de motivation et CV sur [rh@grandlieu.fr](mailto:rh@grandlieu.fr) :**

*A l'attention de Monsieur le Président de Grand Lieu Communauté*

*1, Rue de la Guillauderie - Parc d'Activités de Tournebride CS 30003 - 44 118 LA CHEVROLIERE*

*Contact : Clémence CERCLÉ*

*02.51.77.53.93*

*rh@grandlieu.fr*